



# RECRUTER AUTREMENT

## AVEC LA METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS)

### VOUS RENCONTREZ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT :

- Peu ou pas de candidats ? Ou trop de candidatures ?
- Candidatures inadaptées ?
- Manque de temps pour la sélection des candidatures ?
- Fort turnover ?

**Une solution : sélectionnez autrement et efficacement avec la méthode de recrutement par simulation.**



#### L'originalité de la méthode

**Pas de CV, pas d'expérience professionnelle, pas de diplôme, des HABILETES\* !**

**Parce qu'elle privilégie le repérage des habiletés nécessaires pour s'adapter et réussir sur le poste de travail, la Méthode de Recrutement par Simulation permet d'élargir la recherche de candidats.**

#### Nous nous engageons avec vous, à :

- Etudier votre besoin et l'opportunité de recourir à la MRS.
- Analyser le poste de travail pour construire ou choisir dans notre catalogue la séance adaptée.
- Définir le niveau requis d'habiletés selon votre exigence.
- Organiser le recrutement en communiquant sur vos besoins et en présentant votre entreprise et le poste de travail.
- Evaluer les candidats intéressés à travers des exercices pratiques qui reproduiront par analogie votre poste de travail.
- Vous présenter les candidats sélectionnés pour un entretien basé sur leur motivation à vous rejoindre.

La MRS, un processus sur mesure, adaptable et mobilisable rapidement !

#### \* Les habiletés

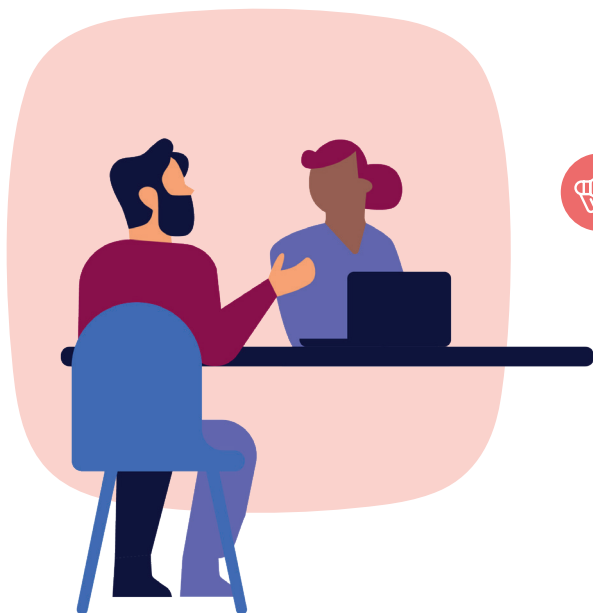
- Constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.
- Sont développées tant dans la sphère professionnelle que personnelle.
- Sont transférables d'une situation à l'autre.

#### Exemples d'habiletés :

- respecter des normes et des consignes,
- travailler sous tension,
- maintenir son attention dans la durée,
- travailler en équipe,
- agir dans une relation de service.

## Les avantages pour vous :

- Découvrir des talents ou potentiels non détectables par le CV.
- Bénéficier d'une ingénierie adaptée à vos problématiques de recrutement.
- Elargir le sourcing et diversifier les profils.
- Sélectionner des candidats adaptés aux exigences de votre entreprise et motivés pour vous rejoindre.
- Gagner du temps sur votre processus de recrutement.
- Bénéficier d'une méthode non discriminante basée sur des critères objectifs, mesurables et identiques pour tous.



### Un processus de recrutement en plusieurs étapes :

- 1) Étude de vos besoins, analyse du poste de travail et repérage des habiletés du poste.
- 2) Choix de la séance d'exercices adaptée au poste.
- 3) Organisation du recrutement et évaluation des candidats.
- 4) Réception des candidats sélectionnés en entretien de motivation.

## Une méthode de recrutement inclusive ouverte à tous les profils.

**+87%**  
des candidats  
ont été évalués  
sur un métier  
différent du  
métier recherché

Une méthode adaptée  
aux métiers d'aujourd'hui et de demain,  
dans de nombreux secteurs d'activité :  
**Bâtiment, Industrie, Commerce, Santé,  
Transport, Service à la personne, Logistique,  
Numérique, Installation et maintenance,  
Hôtellerie Restauration etc...**

**+94%**  
des entreprises  
ayant eu recours  
à la MRS se  
disent satisfaites

## Une méthode éprouvée bénéficiant d'outils innovants et des dernières technologies.

CONTACTEZ VOTRE ÉQUIPE MRS :

MAIL :

TÉLÉPHONE :