



Recruter des 50 ans et plus :
**changeons
de regard,
comptons sur
l'expérience !**

ENGAGER VOTRE ENTREPRISE AUX CÔTÉS DES 50 ANS ET PLUS, c'est :

- **Miser sur l'expérience**

Formés, reconvertis, issus de parcours variés, les 50+ conjuguent savoir-faire technique, adaptabilité, connaissance fine des environnements de travail ainsi qu'une forte capacité à gérer des situations complexes.

- **Recruter des profils fiables et investis**

Leurs parcours témoignent d'un fort engagement professionnel. Ils sont motivés, investis et se projettent souvent dans la durée.

- **Développer une culture d'entreprise responsable et engagée**

Miser sur les 50+, c'est aussi affirmer un modèle d'entreprise socialement responsable et valoriser une culture d'entreprise plus humaine et inclusive.

France Travail se mobilise et vous aide à recruter des profils expérimentés

Recruter sans biais pour dépasser les idées reçues :

- **La méthode de recrutement par simulation**

Recrutez sans CV, en évaluant les aptitudes concrètes.

- Tests pratiques inspirés des gestes métier
- Recrutement objectif, efficace et inclusif

- **L'immersion professionnelle**

Testez les compétences en situation réelle et permettez à un demandeur d'emploi de découvrir vos métiers.

- Jusqu'à 30 jours d'immersion
- Démarches simples et 100% en ligne sur : immersion-facilitee.beta.gouv.fr

Formez pour recruter en intégrant des profils motivés :

- **La préparation opérationnelle à l'embauche**

Formez avant d'embaucher grâce à un parcours financé et sur mesure.

- **L'action de formation en situation de travail**

Développez les compétences directement sur le terrain, dans votre entreprise.

Bientôt chez vous, Atout Senior,

le parcours de reconversion dédié aux 50+

Offrez une nouvelle carrière aux 50+ grâce à un parcours certifiant, alliant formation et immersion en entreprise.

En savoir plus :

pro.francetravail.fr et emploi50plus.gouv.fr