



50 ANS ET +

Changeons de regard,
comptons sur l'expérience !

Recruter un sénior,
une véritable
opportunité pour
votre entreprise !

LES 5 BONNES RAISONS d'orienter votre choix vers un sénior :

1 GAGNER EN EFFICACITÉ

Face à une pénurie de candidats et à des postes qui restent vacants trop longtemps, le recrutement d'un **senior vous apporte des compétences immédiatement mobilisables.**

2 RÉDUIRE LES COÛTS

Plutôt que de devoir recruter en permanence ou de devoir former sans cesse de nouveaux collaborateurs, le recrutement d'un **senior vous assure un engagement fort et une fidélité reconnue.**

3 TRANSMETTRE VOS SAVOIR-FAIRE

Pour éviter la perte d'expertise et accompagner les jeunes collaborateurs qui peuvent avoir besoin de mentorat, **le recrutement d'un senior vous permet de transmettre, de former** et de renforcer la cohésion intergénérationnelle.

4 RENFORCER L'AGILITÉ DE VOS ÉQUIPES

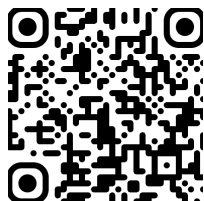
Le recrutement d'un **senior vous garantit un profil aguerri aux changements, capable de recul, d'adaptabilité et d'efficacité** en situation complexe.

5 VALORISER VOTRE MARQUE EMPLOYEUR

Parce qu'il vous faut, dans un contexte de forte concurrence, attirer les meilleurs talents, **recruter un senior c'est opter pour un recrutement inclusif et responsable, qui valorise votre politique RSE et renforce votre attractivité.**



Des solutions
pour vous aider
à recruter



AVEC L'IMMERSION PROFESSIONNELLE, DÉCOUVREZ VOS FUTURS TALENTS

Accueillez un candidat senior pour lui faire découvrir vos métiers et tester son intégration.

- Des candidats expérimentés qui se projettent facilement dans vos métiers.
- Une intégration facilitée avec une véritable mise en situation.
- Un cadre juridique sécurisé pour vous et le salarié.
- Une démarche 100% digitale grâce au site Immersion Facilitée :
immersion-facile.beta.gouv.fr.

90% des entreprises recommandent l'immersion.

EVALUEZ LES CAPACITÉS ET RECRUTEZ L'EXPÉRIENCE AUTREMENT

Grâce à la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)**, recrutez les candidats sur leurs habiletés.

- Des exercices pratiques pour repérer les aptitudes des candidats.
- Des entretiens basés sur les habiletés validées et la motivation, sans tenir compte des diplômes ou de l'âge.
- Une méthode qui a prouvé son efficacité, y compris sur des recrutements difficiles.

Plus de 4 000 entreprises utilisent cette méthode pour découvrir des talents qu'un simple CV n'aurait pas révélés.

LA FORMATION AVANT EMBAUCHE POUR SÉCURISER VOS RECRUTEMENTS

Formez aujourd'hui, recrutez demain.

- Des formations et des délais d'intégration souvent plus rapides pour les seniors.
- Jusqu'à 600 heures de formation prises en charge par France Travail.
- Une formation délivrée au sein de votre entreprise et/ou par un organisme de formation.
- La possibilité de mobiliser l'aide pour un candidat déjà identifié.
- Un service 100% en ligne.

85% des bénéficiaires toujours en emploi 6 mois après leur formation.

ENGAGEZ VOTRE ENTREPRISE AUX CÔTÉS DES 50+ EN RECONVERSION AVEC ATOUT SENIOR

Misez sur des profils expérimentés : accueillez-les pendant 4 mois et cofinancez leur formation.

- Des formations certifiantes pour répondre aux besoins des entreprises sur les métiers en tension.
- Un parcours de reconversion alternant théorie en centre de formation et pratique en entreprise.
- Une opportunité pour recruter rapidement des profils expérimentés.
- Des formalités administratives allégées et des modalités de financement simples.

**Le programme Atout Senior est disponible dans 10 régions :
Auvergne Rhône Alpes, Bourgogne Franche Comté, Grand Est, Guadeloupe, Île de France, Martinique, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, Pays-de-la-Loire, Réunion.**

Des outils pour repérer les bons candidats

SIMPLIFIEZ VOS DÉMARCHES : TROUVEZ LA BONNE AIDE POUR RECRUTER DES SENIORS

Avec notre simulateur d'aides à l'embauche, identifiez, en moins de 2 minutes, les aides disponibles.

Pour embaucher un senior, de nombreuses aides financières existent :

- Contrat de professionnalisation senior.
- Parcours Emploi Compétence.
- Le Contrat Unique d'Insertion.

Retrouvez tous les outils et toutes les aides sur pro.francetravail.fr

HANDIMATCH : CONJUGUEZ EXPÉRIENCE ET INCLUSION

Valorisez votre engagement en faveur de l'inclusion et devenez un employeur handi-engagé !

- Vous identifiez rapidement les candidats correspondant aux compétences que vous recherchez ET qui ont consenti à faire part de leur situation de handicap.
- Grâce au visuel *"employeur handi-engagé"* présent sur toutes vos offres d'emploi, les candidats peuvent repérer rapidement vos ambitions inclusives et postuler à dessein.

Rendez-vous sur francetravail.fr pour tout savoir sur ce que signifie être handi-engagé.



BESOIN D'ACCOMPAGNEMENT POUR VOTRE RECRUTEMENT, PARLONS-EN !

Contactez votre conseiller France Travail ou
appelez le **39-95** (service gratuit + prix d'un appel du
lundi au samedi de 7h30 à 20h)

Demandez à être rappelé par un conseiller
France Travail via votre espace recruteur ou
via ce QR code en sélectionnant le motif :
Être accompagné dans mon recrutement.



